



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 577]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 18, 2015/भाद्र 27, 1937

No. 577]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 18, 2015/BHADRA 27, 1937

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय

(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 2015

सा.का.नि. 718(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फसल विकास निदेशालय (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1998, को जहां तक कि उनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार के पदों से है, अधिकांत करते हुए फसल विकास निदेशालय अर्थात् चावल विकास निदेशालय, पटना ; कदन्न विकास निदेशालय, जयपुर ; दलहन विकास निदेशालय, भोपाल ; गन्ना विकास निदेशालय, लखनऊ ; पटसन विकास निदेशालय, कोलकाता; कपास विकास निदेशालय, नागपुर ; तिलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद और गेहूं विकास निदेशालय, गाजियाबाद में प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग, फसल विकास निदेशालय, प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रशासनिक अधिकारी	8* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसचिवीय	9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणः- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेहन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अनिवार्य- मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री।</p> <p>(ii) सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में प्रशासन, लेखे और स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेहन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेहन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड -2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में के ऐसे लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और प्रशासन, स्थापन और लेखा के क्षेत्र में 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण - 1: सभी आठ निदेशालयों में कार्यरत लेखाकारों की एकीकृत ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नतियां की जाएंगी।</p> <p>टिप्पण - 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि</p>	<p>समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति और पुष्टि समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव (फसल) -अध्यक्ष निदेशक (फसल) या उप सचिव (फसल) - सदस्य निदेशक या उप सचिव (तिलहन) -सदस्य अवर सचिव (फसल) - सदस्य 	राज्य सरकारों के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण - 3:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :-</p> <p>केंद्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड के 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु या समतुल्य में उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	8* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अनुसचिवीय	9300-34800 रु+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण - 1: सभी आठ निदेशालयों में कार्यरत उच्च श्रेणी लिपिक की एकीकृत ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नतियां की जाएंगी।</p> <p>टिप्पण - 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण - 3:- प्रतिनियुक्ति या आमेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :-</p> <p>क. (क) केंद्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण लिया हो और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखें हों ; जिसके न हो सकने पर</p>	<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>1. संयुक्त सचिव (फसल) - अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (फसल) या उप सचिव, फसल - सदस्य</p> <p>3. निदेशक या उप सचिव (तिलहन) - सदस्य</p> <p>4. अवर सचिव (फसल) - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

<p>ख. केंद्रीय या राज्य सरकार क्षेत्रों या संघ राज्य के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20,200 रु. ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में उस पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(iii) जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20,200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में या उस पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जो, सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण लिया हो और रोकड़, लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
---	--

[फा. सं. 1-2/2013-सीए-III]

एम. के. सहाय, अवर सचिव (सीए- III)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)****NOTIFICATION**

New Delhi, 17th September, 2015

G.S.R. 718(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Crops Development Directorates (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1998, in so far they relate to posts of Administrative Officer and Accountant, the President hereby makes the following rules

regulating the method of recruitment to posts of Administrative Officer and Accountant in the Crops Development Directorates, namely Directorate of Rice Development, Patna; Directorate of Millets Development, Jaipur; Directorate of Pulses Development, Bhopal; Directorate of Sugarcane Development, Lucknow; Directorate of Jute Development, Kolkata; Directorate of Cotton Development, Nagpur; Directorate of Oilseeds Development, Hyderabad and Directorate of Wheat Development, Ghaziabad.

1. Short title and Commencement.-

(1) These rules may be called the Crops Development Directorates, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Administrative Officer and Accountant (Group 'B') Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.-** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.-** The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

4. **Method of Recruitment, age limit and qualification, etc. -** The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.-** No person ,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.-** Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Administrative Officer	8* (2015) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs.9,300-34,800 Grade Pay Rs.4600	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years. (relaxable for Government servants upto 40 years in	Essential :- (i) Degree of a recognised University or Institute. (ii) Two years' experience of Administration, Accounts and	Not applicable.	Two years for Direct Recruits.

<p>accordance with instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahul and Spiti district and pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep).</p>	<p>Establishment work in a Government Office or a public body or a commercial organisation of repute.</p> <p>Note 1:- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
--	---	--	--

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
<p>50 percent promotion failing which by deputation.</p> <p>50 percent deputation failing which by Direct Recruitment.</p>	<p>Promotion:-</p> <p>Accountant in Pay Band-2 Rs. 9,300-34,800 Grade Pay 4200 with five years regular service in the grade and successfully completed training of two weeks in the field of Administration, Establishment and Accounts.</p> <p>Note 1 :- Promotions shall be made on the basis of integrated seniority of Accountants working in all the eight Directorates.</p> <p>Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion and Confirmation Committee</p> <p>1. Joint Secretary (Crops) - Chairman</p> <p>2. Director (Crops) or Deputy Secretary (Crops) - Member</p> <p>3. Director or Deputy Secretary (Oilseeds)- Member 4. Under Secretary (Crops) - Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary for Direct Recruitment and appointment of State Government officer on Deputation.</p>

	<p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :- Officers under the Central or State Governments or Union Territories :- i) holding analogous posts on regular basis; or ii) with five years' regular service in the posts in the Pay Band of Rs.9300-34,800 with grade pay Rs.4200 or equivalent; and b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>Note 1 :- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-</p>		
--	--	--	--

	revised scale of pay into one grade with a common pay or pay scale and this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.		
--	---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accountant	8* (2015) *Subject to variation on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs.9,300-34,800 Grade Pay 4200	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)	(12)	(13)
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion:- Upper Division Clerk with eight years' regular service in the grade and have qualified training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent.</p> <p>Note 1: Promotion shall be made on the basis of integrated seniority of Upper Division Clerks working in all the eight Directorates.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years; whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :- A a) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess two years experience of Cash, Accounts and Budget work; failing which :- B Officers under the Central or State Governments :-</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Crops) - Chairman 2. Director (Crops) or Deputy Secretary (Crops) - Member 3. Director or Deputy Secretary (Oilseeds) - Member 4. Under Secretary (Crops) - Member 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>a) i) holding analogous posts on regular basis; or ii) with six years' regular service in posts in the Pay Band of Rs.5200-20,200 Grade Pay 2800 or equivalent; or iii) with 08 years' regular service in posts in the Pay Band of Rs. 5200-20,200 Grade Pay 2400 or equivalent; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess two years experience of cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by Transfer on Deputation shall not be exceeding 56 years as on the closings date of receipt of applications.</p> <p>Note 3:- For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common pay or pay scale and this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		
--	--	--

[F. No. 1-2/2013-CA-III]

M. K. SAHAY, Under Secy. (CA-III)